

---

# PLAN MOVILIDAD VIAL empresa

## Indice

- Definición, características y metodología.
- Planes movilidad laboral: propuestas generales y enfoque.

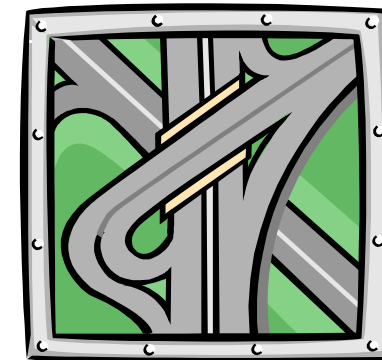
## Definición, características y metodología

### ¿Qué es un Plan de Movilidad?:

Herramienta de gestión de la movilidad vial de la empresa que a través de un conjunto de actuaciones de diferente envergadura, permita optimizar la forma en que se desplazan los trabajadores de la empresa, y opcionalmente los proveedores, visitantes y clientes.

Persigue reducir, de forma colateral, accidentes de tráfico laborales (in itinere e in mision), además de reducir emisiones contaminantes, fomentar el ahorro energético y promocionar la calidad de vida.

Se trata pues, de reducir los impactos negativos de los desplazamientos mediante un cambio más eficiente y racional en el uso del medio de transporte.



## Definición, características y metodología

### Principales características:

- Reduce la exposición a riesgos de accidente in itinere e in misión.
- Reduce los impactos negativos del transporte masivo.

### Principales beneficios:

- Reduce la siniestralidad laboral relacionada con el tráfico: accidentes in itinere e in misión.
- Mejora la salud global: reducción de emisiones contaminantes, potenciación de la actividad cardiovascular, reducción niveles de irritabilidad, ansiedad, y mejora de la calidad vida de los trabajadores.
- Es un instrumento que mejora la competitividad de las empresas pues reducen los costes internos que una movilidad no/mal gestionada provoca.
- Colabora en la implantación de una cultura de movilidad sostenible y segura entre los trabajadores.

## Definición, características y metodología

### Elaboración de un Plan de Movilidad:

Requiere una metodología de participación y concienciación social, información y educación por parte de toda la empresa. De forma integrada desde la dirección los mandos, hasta los propios trabajadores.

Los planes de movilidad se deben elaborar de una manera concertada con todos los agentes presentes en la empresa; y de forma puntual, colaborar con la administración para aquellas medidas que así lo requieran.

**Propiciando la participación, garantizaremos la implicación.**

## Definición, características y metodología

### Fases generales metodología Plan Movilidad :

- Objetivo general.
- Sistema organizativo.
- Diagnóstico preliminar: análisis.
- Definición de los objetivos específicos e indicadores.
- Clasificación colectivos y posibles medidas a implantar
- Identificación y comunicación de las medidas seleccionadas.
- Implantación del Plan de Movilidad: promoción del Plan y cronograma actividades
- Seguimiento y evaluación del mismo.

## Planes Movilidad laboral: propuestas generales y enfoque

- Incentivos económicos/sociales para una mayor utilización del transporte público o de empresa (abono de transporte, plus por el uso del transporte colectivo).
- Información y ayuda para compartir vehículos privados.
- Gestión del aparcamiento, facilitándolo de forma selectiva.
- Fomentar los modos “soft” (amigables/saludables) no motorizados: bicicleta, a pie.
- Apartado especial web de empresa sobre movilidad/información sobre accidentes in itinere, etc...
- Mejoras en el transporte público colectivo: horarios, frecuencias, facilidad o eliminación de transbordos (coordinar con la administración competente, ya que estas medidas exceden las competencias del centro de trabajo).

## Planes Movilidad laboral: propuestas generales y enfoque

Sensibilización prevención accidentes in itinere – in mision:

Promocionar y facilitar el uso de elementos de seguridad: casco, cinturón, etc.

Priorizar transportes público



75 trabajadores transportados van en 60 coches..... o en 1 autobús

*Fuente: Unión Internacional de Transportes Públicos, [59]*

Potenciar el transporte colectivo:

Incentivar el uso de coches compartidos entre trabajadores.



## Planes Movilidad laboral: propuestas generales y enfoque

### Reducir necesidades desplazamientos

Mediante uso nuevas tecnologías: videoconferencias, teletrabajo, administración electrónica.

### Fomentar desplazamientos a pie:

Saludable para el bienestar de las personas.

### Recuperación entorno urbano:

Mejora accesos peatonales (anchura, percepción seguridad, etc.) pasos de cebra, pasos elevados, etc..

## Planes Movilidad laboral: propuestas generales y enfoque

- Cada propuesta deberá ser evaluada técnica y económicamente. Las alternativas que se propongan han de ser factibles y realmente útiles.
- Modificar los hábitos de movilidad de los trabajadores no es tarea fácil. No es suficiente la información y concienciación, aunque sí muy necesaria.

Lo ideal es poder incentivar, en la medida de lo posible, para estimular los cambios en la forma de desplazamiento de los trabajadores.

