



ASEPEYO

Premios
ASEPEYO

a las mejores prácticas preventivas



BUENAS PRACTICAS EN MATERIA DE PREVENCIÓN

Premios
ASEPEYO
a las mejores prácticas preventivas



1. Definición

«Buena Práctica»: solución organizativa o de procedimiento, de conformidad con la normativa vigente y las normas de buen hacer técnico, **adoptada voluntariamente** y dirigida a promover la salud y la seguridad en el lugar de trabajo mediante la reducción de riesgos y la mejora de las condiciones de trabajo.





La actividad preventiva ha sido y es un objetivo que la Mutua ha asumido desde el mismo momento que se implanta la LGSS.

Actuar antes que se produzca el Accidente o la Enfermedad Profesional.

Estos premios tienen como objeto reconocer y premiar a aquellas empresas que hayan **destacado** por sus resultados en materia de prevención de riesgos laborales.





3. Objetivos Generales

Se han establecido los siguientes objetivos generales:

- Para todas las empresa, sea cual sea el volumen de trabajadores:
 - ✓ Promover y divulgar la realización de prácticas eficaces de prevención de riesgos laborales.
 - ✓ Impulsar y reconocer mejoras dirigidas a prevenir riesgos de accidente de trabajo y enfermedad profesional, así como prácticas de gestión para la integración de la actividad preventiva en la empresa.
- Para la pequeña empresa:
 - ✓ Incentivar la prevención en la pequeña empresa (hasta 50 trabajadores).





4. Modalidad General

Premios:

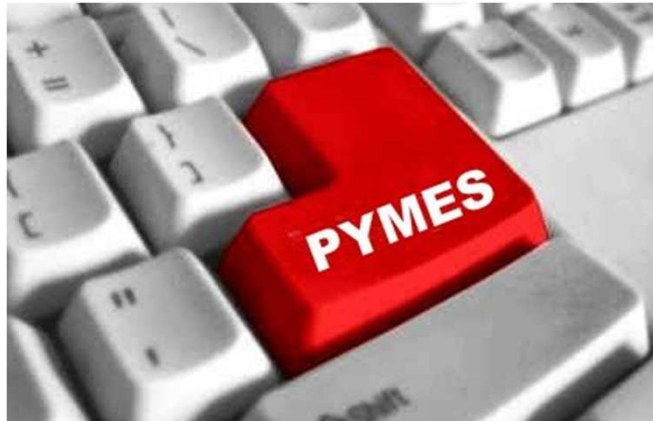
- **Premio a la mejor acción preventiva para el control del riesgo:** se considerará cualquier medida o solución preventiva adoptada en la empresa participante, que haya representado una mejora sustancial para la eliminación, reducción y/o control de un riesgo laboral.
- **Premio a la mejor práctica de gestión de la prevención:** Se considerarán las prácticas que formen parte del sistema de gestión de la prevención, implantadas en la empresa participante, que favorezcan la integración de la actividad preventiva y la participación de los trabajadores.

Se otorgarán tres premios correspondientes al primer, segundo y tercer clasificado, consistentes en un trofeo-escultura.





5. Modalidad Pequeña Empresa



- **Dos premios específicos:** Destinados exclusivamente, a las pequeñas empresas, aquellas que no sobrepasen los 50 trabajadores.

Se otorgarán dos premios correspondientes a esta modalidad, consistentes en un trofeo-escultura



6. Criterios de evaluación (I)

a) Generales:

- Gestión de la prevención de riesgos laborales de la empresa.
- Actividades realizadas para la seguridad derivada de las condiciones físicas de los centros de trabajo.
- Actividades realizadas para lograr un comportamiento seguro de los trabajadores.
- Cultura de la organización en materia de prevención.
- Evolución de la siniestralidad de la empresa en los últimos años.
- Interrelación de la práctica con el conjunto de elementos del sistema de prevención de riesgos de la empresa.
- Carácter innovador y eficacia de la práctica implantada.
- Gravedad de los riesgos involucrados y dimensión del colectivo de trabajadores afectado.
- Beneficios obtenidos en el ámbito de la calidad y eficiencia.
- Posibilidad de aplicación a otros entornos de trabajo



6. Criterios de evaluación (II)

b) Específicos para el Premio a la mejor práctica de gestión de la prevención:

- Grado o nivel de integración logrado a través de la práctica.
- Alcance de las decisiones y niveles jerárquicos involucrados.
- Mejoras en la eficacia del control del riesgo tras la participación e implicación de los trabajadores lograda a través de la práctica presentada.

c) Específicos para el Premio a la mejor práctica para el control del riesgo:

- Evolución de la siniestralidad derivada de los procesos sobre los que actúa la solución que opta al premio.
- Evaluación de la eficacia de la acción presentada.
- Alcance de los elementos de la acción (materiales, humanos y organizativos).





7. Primer premio “Pequeña empresa”

ITESAL TRANSFORMADOS, S.L.

“Un trabajo seguro es un trabajo con futuro”

- Implantación del sistema de auditorias POL (Prevención, Orden y Limpieza).
- Son realizadas cada 15 días de forma conjunta entre el Técnico de Prevención y algún responsable de Area.
- Fotografía de condiciones inseguras para proceder a asignar responsabilidades:
 - Riesgo que detectan.
 - Valoración del mismo (del 1 al 3).
 - Medida adoptada para corregir la desviación.
 - Plazo y tiempo.
- Se coloca en el puesto la ultima valoración, desde una “cara roja triste” mejorable a una “cara azul sonriente” excelente.

BENEFICIOS

- Reducir el numero de accidentes.
- Aumentar el numero de acciones correctoras.
- Alto nivel de participación de todo el personal.





8. Segundo premio “Pequeña empresa”

OBRAS PUBLICAS Y REGADIOS, S.A.

“Implantación de aplicación Zitanet para mejorar la gestión de la PRL”

- Aplicación de fichas de personal con información preventiva, control de la documentación de subcontratas.
- Avance sustancial para la integración de la prevención.
 - Toda la documentación actualizada desde cualquier obra.
 - Toda la documentación de todas las subcontratas y reporta un listado del estado de la documentación.
 - Caducidades a la vista.

BENEFICIOS

- Facilita tramites administrativos.
- Ahorrar tiempo de control a cada Técnico de Seguridad en obra.
- Ayuda a la planificación de obra, mejorando el proceso productivo.





9. Primer premio “Acción preventiva”

DRAGADOS

DRAGADOS, S.A.

“Innovaciones en el diseño de tuneladoras para los trabajos de mantenimiento de la rueda de corte ”

- Acceso para la sustitución de los discos de corte de la tuneladora a presión atmosférica.
- Antes de la modificación se necesitaba programación y control de ciclos de compresión, trabajo y descompresión.
- Con el nuevo diseño se accede a la cabeza de la tuneladora a presión atmosférica y además se han introducido monorraíles para la carga de elementos pesados.

BENEFICIOS

- ❑ Eliminación del riesgo de trabajar en condiciones hiperbáricas.
- ❑ Adaptación ergonómica del puesto de trabajo.
- ❑ Importante ahorro de costes al minimizar la intervención para el cambio de discos de corte.





10. Segundo premio “Acción preventiva”

GIRBAU, S.A.

“Eliminación de las manipulaciones de carga manuales en el proceso de corte y doblado ”

- Uno de los proceso claves de la empresa es el corte y doblado de piezas.
- Causas de accidente: sobreesfuerzos, cortes y golpes.
- Diseño de una sección automatizando todas las manutenciones y manipulaciones de carga.
- Nuevos elementos de seguridad en la instalación por protecciones colectivas.

BENEFICIOS

❑ 0 ACCIDENTES DESDE 2011





11. Tercer premio “Acción preventiva”

INGETEAM SERVICE, S.A.

Ingeteam

“Simulador para la formación de técnicos de mantenimiento ”

- Trabajo en parques eólicos: accidentes de circulación, riesgo eléctrico y caída en altura.
- Programa de formación teórico y práctico a través de la creación de un simulador.
- El personal de mantenimiento realiza operaciones a más de 80 metros.
- Con este simulador se puede realizar una práctica a una altura reducida y sin parar el aerogenerador.

BENEFICIOS

- Formación completa teórica y práctica.
- No hay que esperar que el cliente permita hacer pruebas.
- Se repiten los ejercicios tantas veces como se desee.
- Buena imagen para trabajadores y clientes.





12. Primer premio “Gestión preventiva”

NAVANTIA, S.A.

“La Coordinación de Actividades Empresariales en el Sistema de Gestión de Navantia”

- La construcción naval esta considerada como actividad peligrosa dentro del Anexo I del RD 39/1997.
- Hay una gran confluencia de empresas en la construcción de un buque.
 - Proceso de Homologación.
 - Intercambio de información previa al inicio de lo trabajos.
 - Charlas de acogida.
 - Control y seguimiento de las empresas auxiliares.
 - Implantación de objetivos para la empresa auxiliar.
 - Auditorías.
 - Herramientas de coordinación.



BENEFICIOS

- Disminución del número de accidentes tanto con baja como sin baja.
- Se ha bajado el índice de peligrosidad de la Industria Auxiliar.
- Ahorro en costes por emplear menos tiempo en el coordinación de actividades empresariales.



13. Segundo premio “Gestión preventiva”

JOHNSON CONTROLS AUTOMOTIVE SPAIN, S.A.

“Implantación y adecuación del método Ergo Par”

- Riesgo ergonómico en el ensamblaje de asientos por movimientos repetitivos.
- Metodología de ergonomía participativa Ergo Par.
- Lo principal de la metodología es la percepción del trabajador.
- El grupo Ergo Par formado por 9 personas analiza la información que recibe de los trabajadores y propone medidas.
- El éxito de la metodología es la involucración de los trabajadores.



BENEFICIOS

- ❑ La medidas implantadas han eliminado todos los riesgos asociados a la manipulación manual de cargas.
- ❑ Se ha mejorado la implicación de todo el personal involucrado en prevención de riesgos.
- ❑ Reducción de la siniestralidad y el absentismo laboral, mejorando muy notoriamente el clima laboral.



14. Tercer premio “Gestión preventiva”

CRODA IBERICA, S.A.

“Sistema de gestión integrado para la mejora continua”

- Conseguir entornos de trabajo seguros y saludables.
- Integración de la prevención en la gestión diaria, de la misma manera y con los mismos esfuerzos dedicados a la calidad, productividad, clientes y costes.
- En el año 1994 se constituye un Sistema de Gestión Integrado:
 - Calidad.
 - Seguridad y Salud.
 - Medio Ambiente.
 - Ingeniería.
 - Finanzas.
 - Responsabilidad Social Corporativa.



BENEFICIOS

- ❑ Trasladar el proceso de mejora continua a las otras áreas de gestión buscando la máxima eficiencia.
- ❑ Mejora efectiva de las condiciones de trabajo y reducción de los accidentes de trabajo.
- ❑ Mayor integración de los trabajadores, mejora de los costes de producción.



Finalistas Edición 2012

Modalidad "Pequeña empresa"

Itesal Lacados, S.L.

"Un diseño adecuado y una buena planificación son la base para una excelente prevención"

Cisternas del Vallés, S.A.

"Sistema incentivos prevención y seguridad laboral"

Mejor práctica de gestión de la prevención
Modalidad "General"

Nueva compañía arrendataria de las salinas de Torreveja, S.A.

"Contactos comportamentales de seguridad"

Compañía Levantina de bebidas Gaseosas, S.A.

"Evaluación de riesgos de las rutas comerciales"

Bioibérica, S.A.

"Integración del sistema de gestión de PRL a todos los niveles"

Operaciones portuarias Canarias, S.A. (OPCSA)

"Normas de prevención de riesgos laborales en versión cómic"

Clariant ibérica producción, S.A.

"Protocolo de Prevención e intervención frente al alcohol y drogas en el trabajo"

Investigación y gestión en residuos, S.A.

"Amianto: matriz empleo exposición"

Bayer Materialscience, S.L.

"Concepto HSE para contratistas en Tarragona"

Hitachi air conditioning products Europe, S.A.

Concurso de fotografía "La prevención de riesgos laborales"

Hutchinson Palamós, S.A.

"Auditorías de seguridad en puestos de trabajo"

Mejor acción preventiva para el control del riesgo
Modalidad "General"

Tincasur Sur, S.L.

"Desarrollo de estudio de reducción de riesgo ergonómico y posturas forzadas en el ámbito de la mecánica"

DHL Supply Chain, S.L.U.

"Plan de Formación en Maquinaria de Mantenimiento"

Aluminio y aleaciones, S.A.

"Proyecto de sustitución de carretillas y portacazos de metal fundido"

Galletas Gullón, S.A.

"Reforma integral de área de trabajo de expediciones en Galletas Gullón, S.A."





16. Conclusiones



- ❑ LOS PROTAGONISTAS SON LOS TRABAJADORES.
- ❑ COMPARTIR CONOCIMIENTO Y DIFUNDIRLO PARA MEJORAR LA CULTURA PREVENTIVA.
- ❑ TODOS PODEMOS APORTAR DESDE NUESTRAS POSIBILIDADES.

LA EXCELENCIA EN PREVENCIÓN NO ES OPCIONAL
ES IMPRESCINDIBLE

❑ LOS PROTAGONISTAS SON LOS TRABAJADORES.

❑ COMPARTIR CONOCIMIENTO Y DIFUNDIRLO PARA MEJORAR LA CULTURA PREVENTIVA.

❑ TODOS PODEMOS APORTAR DESDE NUESTRAS POSIBILIDADES.



**LA EXCELENCIA EN PREVENCIÓN
NO ES OPCIONAL ES IMPRESCINDIBLE**



ASEPEYO

Expertos en la salud de su empresa

**MAS PREVENCION ES MAS
PRODUCTIVIDAD**